

قرارداد آزمایشی کار با مدت موقت

این قرارداد مستند به مواد ۱۰ قانون مدنی و قانون کار جمهوری اسلامی ایران و تبصره ۳ الحاقی به ماده ۷ قانون کار موضوع بند (الف) ماده ۸ قانون رفع برخی از موانع تولید و سرمایه گذاری صنعتی (مصوب ۱۳۸۷/۸/۲۵ مجمع تشخیص مصلحت نظام) مابین شرکت رایان یافته رسا آموز (از این پس کارفرما) و آقای مهدی مهدوی (از این پس همکار) مطابق با مواد و شرایط زیر منعقد می گردد.

ماده ۱ - مشخصات کارفرما

شرکت رایان یافته رسا آموز به شماره ثبت ۵۸۷۱۳۵، شناسه ملی ۱۴۰۱۰۵۳۶۵۳۱ و کد اقتصادی ۱۴۰۱۰۵۳۶۵۳۱ به نشانی تهران، شهرک اکباتان، سه راه مخابرات، خیابان فیات، کوچه یکم، پلاک ۱، طبقه دوم، واحد ۲، کدپستی: ۱۳۹۳۸۳۵۸۱۴ و با نمایندگی خانم صبا غفاری با کد ملی ۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱ با سمت مدیر عامل

ماده ۲ - مشخصات همکار

نام:	مهدی	نام خانوادگی:	مهدوی
نام پدر:	مهدی	تاریخ تولد:	۱۳۰۱/۰۱/۰۱
شماره شناسنامه:	۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱	محل صدور:	تهران
کد ملی:	۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱	وضعیت نظام وظیفه:	پایان خدمت
وضعیت تأهل:	مجرد	تعداد فرزندان:	۱
مدرک تحصیلی:	کارشناسی ارشد	رشته تحصیلی:	مهندسی صنایع
نشانی:	تهران ...	کد پستی:	۱۱۱۱۱۱۱۱۱۱
شماره همراه:	۰۹۱۳۱۱۱۱۱۱۱۱		

ماده ۳ - مدت قرارداد

مدت این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۱/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۱۲/۳۱ به مدت ۱۲ ماه شمسی که پس از خاتمه مدت قرارداد ، به خودی خود از درجه اعتبار ساقط می شود.
تبصره: بدیهی است که در صورت عدم تمایل همکاری از سوی همکار به منظور جلوگیری از خسارت های احتمالی برای کارفرما ماده ۱۳ به قوت خود برقرار می باشد.

ماده ۴ - نوع قرارداد

نوع قرارداد مدت موقت می باشد.

ماده ۵ - محل کار و نحوه ارائه خدمات

محل ارائه خدمات موضوع این قرارداد شرکت رایان یافته رسا آموز و همچنین محل افراد و شرکت هایی می باشد که توسط کارفرما مشخص می گردد.

نام و نام خانوادگی
مهدی مهدوی
سمت
همکار
امضاء

نام و نام خانوادگی
صبا غفاری
سمت
مدیرعامل
امضاء

ماده ۶ - مأموریت خارج از محل کار

در صورت درخواست شرکت برای انجام مأموریت اداری خارج از محل کار همکار مکلف به انجام آن می باشد. بدیهی است هزینه مأموریت ایشان طبق مقررات و با رعایت ماده ۴۶ قانون کار پرداخت خواهد شد. موارد مراجعه خارج از استان تهران با فاصله بیش از ۵۰ کیلومتر از استان مأموریت محسوب شده و نحوه محاسبه مأموریت مطابق با ضوابط و مقررات اعلامی از سمت کارفرما می باشد.

ماده ۷ - برنامه کار

همکار به صورت تمام وقت و با کارکرد ۴۴ ساعت در هفته بکار مشغول خواهد شد. ممکن است زمان شروع و خاتمه کار در فصول مختلف تغییر کند که در این صورت تغییر ساعات کار ابلاغ می گردد. ساعات اضافه کاری ایشان با رعایت ماده ۵۹ قانون کار قابل پرداخت می باشد.

تبصره: اضافه کار فقط زمانی محاسبه و قابل پرداخت است که به تأیید رئیس قسمت مربوطه برسد. حضور در شرکت به معنای اضافه کار نیست.

ماده ۸ - موضوع قرارداد

ارائه خدمات در محل شرکت بوده و شرح وظایف کارمند طبق دستورالعمل مسئول هر بخش به نامبرده اعلام می گردد.

تبصره: ساعت شروع و خاتمه روزانه شغل، با رعایت الزامات قانون کار، مطابق با ضوابط و مقررات اعلامی از سمت کارفرما می باشد.

ماده ۹ - مزد و مزایا

حقوق و مزایای پرداختی مطابق حکم کارگزینی پیوست این قرارداد می باشد.

تبصره: مبلغ حق جذب در حکم کارگزینی با توجه به موقعیت شغلی همکار پرداخت می گردد و جزء عدد ثابت حقوق نمی باشد. در صورت عدم اجرای تعهدات و یا اثبات عدم توانمندی توسط کارفرما این مبلغ می تواند در یک ماه خاص و یا به صورت کلی از پرداخت همکار حذف شود.

تبصره: مبلغ حق بهره وری در حکم کارگزینی با توجه به انجام تعهدات انجام شده توسط همکار پرداخت می گردد و جزء عدد ثابت حقوق نمی باشد. در صورت عدم اجرای تعهدات در هر ماه بر اساس عملکرد هر فرد درصدی از این عدد کسر خواهد شد.

تبصره: حقوق و مزایای همکار به صورت ماهیانه به حساب شماره **IR11111111111111111111** به نام مهدی مهدوی نزد بانک واریز خواهد شد.

ماده ۱۰ - خاتمه قرارداد

کارفرما حق دارد هر زمان که مصلحت بداند ، با اخطار کتبی پانزده روزه ، قرارداد را خاتمه دهد ، در صورت خاتمه قرارداد توسط کارفرما، حق السعی فعالیت انجام یافته توسط همکار ، مطابق شرایط قراردادی در وجه وی پرداخت خواهد شد . همچنین پس از پایان مدت همکاری قرارداد از درجه اعتبار ساقط می گردد. در این حالت همکار در صورت همکاری به مدت یک سال کامل فقط معادل یک ماه از حقوق پایه خود را (مطابق حکم کارگزینی) و در صورت همکاری کمتر از یک

نام و نام خانوادگی
مهدی مهدوی
سمت
همکار
امضاء

نام و نام خانوادگی
صبا غفاری
سمت
مدیرعامل
امضاء

سال با توجه به میزان و مدت کارکرد کسری از حقوق پایه خود را (مطابق حکم کارگزینی) به عنوان سنوات دریافت می نماید. همکار به غیر از این مورد هیچگونه حق و ادعای دیگری ندارد.

تبصره: با اختتام یا فسخ قرارداد، همکار مکلف است ضمن اعاده وسایل، اموال و امکاناتی که در کارگاه یا از طریق نماینده کارفرما در اختیار وی قرار گرفته است، شرح مفصل و مکفی از وظایفی که بر عهده داشته و ناتمام مانده است را خطاب به مسئول بخش مربوطه در کارگاه یا رییس کارگاه یا مدیرعامل کارفرما کتباً گزارش نماید؛

تبصره: همکار موظف است در زمان خاتمه قرارداد طبق برنامه معین شده از سوی کارفرما تمامی وظایف محوله را به شخص تعیین شده از سمت کارفرما تحویل دهد.

ماده ۱۱ – تعهدات کارفرما

۶-۱ کارفرما متعهد شد کلیه تعهداتی را که به موجب این قرارداد به عهده دارد به نحو تمام و کمال اجرایی نماید.

۶-۲ کارفرما متعهد است، همکار را مستند به ماده ۱۴۸ قانون کار نزد سازمان تأمین اجتماعی بیمه و نسبت به پرداخت حق بیمه همکار اقدام نماید.

ماده ۱۲ – تعهدات همکار

۱۲-۱ همکار اعلام می دارد که مشمول ممنوعیت های قانونی تصدی شغل تصریح شده در ماده ۸ این قرارداد به ویژه قانون منع مداخله دولت در معاملات دولتی نیست؛ بدیهی است هرگونه مسئولیت در خصوص عدم اطلاع رسانی در خصوص ممنوعیت های فوق الذکر به عهده همکار می باشد.

۱۲-۲ همکار متعهد است مطابق دستور، نظر، ارجاع و رهنمون های مسئول بخش مربوطه در کارگاه یا نمایندگان ذیصلاح کارفرما و با رعایت ضوابط و مقررات اعلامی، در محل کارگاه اعلامی از سوی مسئول یا نماینده موصوف، به اشتغال مشروح در ماده ۸ بپردازد؛

۱۲-۳ همکار متعهد است وسایل، اموال و امکاناتی که در کارگاه یا اشتغال در اختیار وی قرار گرفته است را به نحو امانت محافظت و منحصرأ برای کارفرما استفاده نماید؛

۱۲-۴ همکار متعهد است تا اطلاعات شغلی خود را با لحاظ الزامات شغلی منحصرأ با مسئول بخش مربوطه در کارگاه تبادل نماید؛

۱۲-۵ همکار متعهد است تا کلیه اطلاعات شرکت (تأکیداً آمار، اطلاعات مالی، طرح ها و برنامه ها شامل و نه محدود به خود شرکت، سهامداران، مدیران، همکاران، مشاوران و مرتبطان با کارفرما) را فارغ از آنکه به واسطه شغل و مقتضیات شغلی در اختیار وی قرار گرفته باشد یا به هر نحو دیگر یا تحت هر عنوان که تحصیل یا دریافت کرده باشد، محرمانه تلقی و از افشای آنها خودداری نماید؛

۱۲-۶ همکار متعهد است تا در صورت نقض تعهدات خود و ورود خسارت به کارفرما، خسارات وارده را جبران نماید. در این صورت مراجع قضایی صلاحیت رسیدگی خواهند داشت؛

۱۲-۷ همکار متعهد است اخلاق حسنه را رعایت و با سایر همکاران و مشاوران کارفرما تشریک مساعی داشته باشد؛ در صورت بروز شکایت جدی در این خصوص و اثبات آن برای هیئت مدیره شرکت، کارفرما اجازه دارد این قرارداد را به صورت یک طرفه فسخ نماید.

نام و نام خانوادگی
مهدی مهدوی
سمت
همکار
امضاء

نام و نام خانوادگی
صبا غفاری
سمت
مدیرعامل
امضاء

۱۲-۸ همکار اعلام می دارد که این قرارداد، قرارداد کار مدت موقت بوده و این قرارداد متضمن و مبین حقی برای وی برای استخدام رسمی یا پیمانی توسط کارفرما یا علیه سهامداران و مدیران کارفرما نیست.

۱۲-۹ مواردی که در این قرارداد از آنها ذکر نشده است بر طبق مندرجات قانون کار و مقررات تبعی آن در جمهوری اسلامی ایران عمل خواهد شد.

۱۲-۱۰ همکار به کارفرما اختیار تام می دهد در صورتی که هرگونه تخلفی در زمینه رعایت و اجرای تعهدات نامبرده و یا عدم صداقت و پرده پوشی در تکمیل پرسشنامه استخدامی وی مشاهده نمود و یا ارائه هرگونه اطلاعات نادرست یا مدارک جعلی بلافاصله نسبت به فسخ یکطرفه این قرارداد اقدام نماید. همچنین کارفرما حق دارد برای استیفای حقوق خود ناشی از اقدام مذکور به مراجع قانونی شکایت کند.

۱۲-۱۱ مادامی که همکار در استخدام شرکت می باشد مجاز به کار در شرکت دیگر نبوده و در صورتی که اشتغال به کار دیگر اجتناب ناپذیر باشد موافقت کتبی شرکت ضروری است.

۱۲-۱۲ همکار متعهد می گردد چه به هنگام اشتغال به کار در محل کار مورد نظر شرکت و چه پس از پایان مدت همکاری با وی از به کار بردن هرگونه تعبیر و الفاظ نامناسب و ناخوشایند درباره محیط کار و کارکنان طرف قرارداد با شرکت و همچنین شایعه پراکنی و گزارش خلاف واقع و تبلیغات منفی علیه منافع و مصالح اکیداً خودداری نماید و در صورت مبادرت و مباشرت به این کار، شرکت می تواند طرح دعوی در محاکم قضایی، حقوق قانونی خود راجع به هر مورد را مطالبه نماید.

۱۲-۱۳ همکار "موظف است کلیه اسناد و مدارک اداری و تجهیزات کارگاهی که به استناد شغل مربوطه در اختیار مشارالیه قرار داشته است در پایان مدت قرارداد یا فسخ قرارداد فوراً نسبت به اعاده و تحویل آنها به صورت سالم اقدام نماید و در صورت عدم رعایت اصل امانتداری برحسب تشخیص مدیران شرکت خسارت وارده ارزیابی و بدون نیاز به تشریفات اداری یا قضایی از محل مطالبات وی جبران خواهد شد.

۱۲-۱۴ کارمند موظف است تمامی بخشنامه ها، مقررات و آئین نامه های شرکت و همچنین دستورات مدیران و سرپرستان مربوطه را رعایت و اجرا نماید.

ماده ۱۳ - شرط استعفا

همکار می تواند با اعلام کتبی یک ماهه به کارفرما درخواست خاتمه قرارداد را بنماید ولی قبول این امر منوط است به آنکه طبق نظر کارفرما، عدم انجام فعالیت موضوع قرارداد موجب خسارت برای شرکت نگردد. در هر صورت این درخواست بدون موافقت کتبی کارفرما بلا اثر بوده و همکار مکلف به انجام تعهدات قراردادی خود خواهد بود.

ماده ۱۴ - فسخ قرارداد

این قرارداد با وقوع دلایل زیر فسخ خواهد شد. در صورت اختلاف طرفین در خصوص وقوع هر کدام از این موارد و تأثیر آن، هر طرف مدعی عدم وقوع می تواند مستند به ماده ۲۵ قانون کار، به مراجع ذیصلاح مراجعه و رسیدگی به اختلاف مربوطه را درخواست نماید:

- ارائه اطلاعات کذب و ناصحیح در ارتباط با ماده ۲ و بند ۱-۱۲ ماده ۱۲ این قرارداد
- اثبات عدم تخصص همکار برای کارفرما

نام و نام خانوادگی
مهدی مهدوی
سمت
همکار
امضاء

نام و نام خانوادگی
صبا غفاری
سمت
مدیرعامل
امضاء

- غیبت بیش از پنج روز همکار؛
- وارد کردن ضرر و زیان مادی و معنوی به کارفرما؛
- موارد ذکر شده در متن قرارداد در خصوص فسخ قرارداد.
- عدم رعایت تعهدات (شامل و نه محدود به عدم رعایت شئون اخلاقی از سوی کارفرما و همکار یا توهین و اختلاف غیرقابل رفع با همکاران و مشاوران از سوی همکار) از سوی کارفرما و همکار؛
- وقوع جهات قانونی دیگر موجد حق فسخ برای کارفرما یا همکار.

ماده ۱۵ - حل اختلاف

در صورت بروز هرگونه اختلاف در اجرای مفاد این قرارداد یا تفسیر آن، ابتدا سعی در رفع مورد مذکور در جلسه هیئت مدیره شرکت می‌گردد و در صورت عدم توانایی در رفع مشکل موضوع مورد اختلاف مراجع قضایی ارجاع می‌گردد.

ماده ۱۶ - محرمانگی اسرار

همکار متعهد میگردد اسرار و اطلاعاتی که در طول همکاری از پرسنل-کارفرما و مشتریان در شرکت به دست می‌آورد حفظ نموده و به هیچ عنوان چه در زمان همکاری و چه بعد از آن هیچگونه سواستفاده‌ای در این خصوص نداشته باشد و در صورتی که این اتفاق بیفتد طبق تعهدنامه عدم افشای اسرار که به امضای همکار رسیده و متمم قرارداد میباشد عمل خواهد شد.

ماده ۱۷ - منع رقابت با شرکت های رقیب

همکار متعهد میگردد تا ۳ سال بعد از قطع همکاری با شرکت های رقیب همکاری ننموده و در صورت مشاهده چنین امری شرکت میتواند طبق تعهد منع رقابت که به امضای همکار رسیده و متمم قرارداد می‌باشد عمل نماید.

ماده ۱۸ - سایر مقررات

۱۸-۱ کارفرما و همکار این قرارداد را با حسن نیت و رعایت اصول و الزامات اخلاقی و قانونی اجراء می‌نمایند؛
۱۸-۲ همکار این قرارداد را با دقت مطالعه کرده و از تمامی محتوا، شرایط، حقوق و تعهدات خود مطلع شده است و با امضای ذیل این قرارداد، این بند را موکداً گواهی می‌نماید.

ماده ۱۹ - نسخ قرارداد

این قرارداد در ۱۹ ماده و دو نسخه، به تاریخ ۱۴۰۳/۰۱/۰۱ به امضای کارفرما و همکار رسید و تمامی نسخ آن دارای حکم و اثر واحد می‌باشند.

نام و نام خانوادگی
مهدی مهدوی
سمت
همکار
امضاء

نام و نام خانوادگی
صبا غفاری
سمت
مدیرعامل
امضاء